

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение

Сменовский детский сад муниципального образования- Захаровский муниципальный район Рязанской области

391748 Рязанская область, Захаровский район, п/свх. «Смена» ул. Спортивная,д.3а

e-mail:smenadetsad@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ Заведующий МДОУ   
Сменовский детский сад   
 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.М.Артамонова

09.09.2024 г.

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

**МДОУ Сменовский детский сад**

**(далее - Учреждение)**

**на 2024 – 2025 г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Коррупционно-** **опасная функция** | **Типовые ситуации** | **Наименование**  **должности** | **Степень риска** | **Меры по минимизации (устранению)**  **коррупционного риска** |
| 1. | Организация деятельности Учреждения | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей  должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности | Заведующий Учреждения, заведующий  хозяйством, педагогический состав | Низкая | Информационная открытость в Учреждении,  соблюдение антикоррупционной  политики Учреждения, ответственности за  совершение коррупционных правонарушений |
| 2. | Принятие на работу  сотрудников | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение | Заведующий  Учреждения | Низкая | Проведение собеседования  при приеме на работу заведующим Учреждения |
| 3. | Работа со служебной  информацией | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей,  если такая информация не подлежит официальному распространению.  Попытка несанкционированного доступа к | Заведующий Учреждения | Средняя | Соблюдение антикоррупционной политики,  ознакомление с  нормативными документами, регламентирующими вопросы |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | информационным ресурсам |  |  | предупреждения и  противодействия коррупции в Учреждении,  ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 4. | Обращения юридических и физических лиц | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.  Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим  законодательством РФ | Заведующий Учреждения | Низкая | Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан |
| 5. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного  самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями | Дарение подарков и оказание не  служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания,  протокольных мероприятий | Заведующий Учреждения, заведующий  хозяйством, педагогический состав | Средняя | Соблюдение  антикоррупционной политики Учреждения,  ознакомление с  нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении |
| 6. | Составление, заполнение  документов, справок, отчетности | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных  документах | Заведующий Учреждения, заведующий хозяйством, воспитатели | Низкая | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих  обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,  доведение ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 7. | Оплата труда | Оплата рабочего времени не в полном  объеме.  Оплата рабочего времени в полном  объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Заведующий  Учреждения | Средняя | Использование средств на  оплату труда в строгом  соответствии с Положением  об оплате труда работников Учреждения, ответственность за совершение коррупционных правонарушений |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 8. | Проведение аттестации педагогических работников | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Заведующий Учреждения, педагогический состав | Средняя | Комиссионное принятие решений,  Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 9. | Перевод воспитанников внутри Учреждения | Перевод воспитанников в Учреждении с нарушением действующего законодательства и локальных актов Учреждения | Заведующий Учреждения | Низкая | Доведение ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 10. | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с  получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на  нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование  полученных средств не в соответствии с  уставными целями | Незаконное получение финансовых средств от частного лица,  прием денежных средств наличным путем или без документов, | Заведующий Учреждения, педагогический состав | Высокая | Публичный отчет в Учреждении с включением вопросов по  противодействию коррупции, проведение анкетирования среди родителей воспитанников,  Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 11. | Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей  чиновников в Учреждении в ущерб иным детям | Создание неравных условий для воспитанников Учреждения в связи с получением выгоды от частного лица | Педагогический  состав | Низкая | Разъяснение ответственным  лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 12. | Назначение  стимулирующих выплат и вознаграждений работникам Учреждения | Необъективная оценка деятельности работников Учреждения, Установление необоснованных  преимуществ при назначении выплат, вознаграждений | Заведующий Учреждения | Средняя | Создание экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения, ответственность за совершение коррупционных |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | правонарушений. |
| 13. | Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках Учреждения исполнительно- распорядительные и административно-  хозяйственные  функции | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) | Должностные  лица - члены семьи работников Учреждения | Средняя | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 14. | Использование  имущества (основных средств, материалов) и помещений Учреждения в личных целях | Оказание услуг имущественного характера | Заведующий Учреждения, Заведующий хозяйством | Низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 15. | Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и  определение его  результатов) | - Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;  - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;  - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник | Заведующий Учреждения, Заведующий хозяйством | Средняя | Разъяснение ответственным  лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

**Перечень должностей, замещение которых**

**связанно с коррупционными рисками деятельности Учреждения**

 Заведующий Учреждения   
 Заведующий хозяйством

 Педагогический состав