

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение

Сменовский детский сад муниципального образования- Захаровский муниципальный район Рязанской области

391748 Рязанская область, Захаровский район, п/свх. «Смена» ул. Спортивная,д.3а

e-mail:smenadetsad@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ Заведующий МДОУ
Сменовский детский сад
 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.М.Артамонова

09.09.2024 г.

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

**МДОУ Сменовский детский сад**

 **(далее - Учреждение)**

 **на 2024 – 2025 г.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п**  | **Коррупционно-** **опасная функция**  | **Типовые ситуации**  | **Наименование** **должности**  | **Степень риска**  | **Меры по минимизации (устранению)** **коррупционного риска**  |
| 1.  | Организация деятельности Учреждения  | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности  | Заведующий Учреждения, заведующий хозяйством, педагогический состав  | Низкая  | Информационная открытость в Учреждении, соблюдение антикоррупционной политики Учреждения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 2.  | Принятие на работу сотрудников  | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение  | Заведующий Учреждения  | Низкая  |  Проведение собеседования при приеме на работу заведующим Учреждения  |
| 3.  | Работа со служебной информацией  | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к  | Заведующий Учреждения  | Средняя  | Соблюдение антикоррупционной политики,  ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | информационным ресурсам  |  |  | предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 4.  | Обращения юридических и физических лиц  | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ  | Заведующий Учреждения  | Низкая  | Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан  |
| 5.  | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями  | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий  | Заведующий Учреждения, заведующий хозяйством, педагогический состав  | Средняя  | Соблюдение антикоррупционной политики Учреждения, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении  |
| 6.  | Составление, заполнение документов, справок, отчетности  | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах  | Заведующий Учреждения, заведующий хозяйством, воспитатели  | Низкая  | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, доведение ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 7.  | Оплата труда  |  Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте  | Заведующий Учреждения  | Средняя  | Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения, ответственность за совершение коррупционных правонарушений  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 8.  | Проведение аттестации педагогических работников  | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда  | Заведующий Учреждения, педагогический состав  | Средняя  | Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 9.  | Перевод воспитанников внутри Учреждения  | Перевод воспитанников в Учреждении с нарушением действующего законодательства и локальных актов Учреждения  | Заведующий Учреждения  | Низкая  | Доведение ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 10.  | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями  | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,  | Заведующий Учреждения, педагогический состав  | Высокая  | Публичный отчет в Учреждении с включением вопросов по противодействию коррупции, проведение анкетирования среди родителей воспитанников, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 11.  | Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в Учреждении в ущерб иным детям  | Создание неравных условий для воспитанников Учреждения в связи с получением выгоды от частного лица  | Педагогический состав  | Низкая  |  Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 12.  | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам Учреждения  | Необъективная оценка деятельности работников Учреждения, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений | Заведующий Учреждения  | Средняя  | Создание экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения, ответственность за совершение коррупционных  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | правонарушений. |
| 13.  | Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках Учреждения исполнительно- распорядительные и административно- хозяйственные функции  | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)  | Должностные лица - члены семьи работников Учреждения  | Средняя  | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 14.  | Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений Учреждения в личных целях  | Оказание услуг имущественного характера  | Заведующий Учреждения, Заведующий хозяйством  | Низкая  | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 15.  | Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)  | - Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник  | Заведующий Учреждения, Заведующий хозяйством  | Средняя  | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  |

**Перечень должностей, замещение которых**

**связанно с коррупционными рисками деятельности Учреждения**

 Заведующий Учреждения
 Заведующий хозяйством

 Педагогический состав